

# ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

## ÁLLÁSPÁLYÁZATOK ADATKEZELÉSE

### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

Jelen „ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ - ÁLLÁSPÁLYÁZATOK ADATKEZELÉSE” (Továbbiakban: „Tájékoztató”) az ELEMENT-INVESTMENTS Zrt. (Továbbiakban: „Adatkezelő” vagy „Társaság”) számára állás pályázatot benyújtó vagy releváns állás pályázattal rendelkező személyek, mint érintettek személyes adatainak kezelésére vonatkozik. A Társaság – figyelemmel az Általános Adatvédelmi Rendelet (továbbiakban: GDPR) 13.-14. cikk rendelkezéseire -, jelen adatkezelési tájékoztatóval ismerteti az állás pályázatok kezelésével, a kiválasztási eljáráshoz kapcsolódó tevékenysége során a tudomására jutott személyes adatok kezelését, annak legfontosabb jellemzőit.

Az Adatkezelő fenntartja magának a jogot jelen Tájékoztató megváltoztatására.

A Tájékoztató megváltoztatásáról az Adatkezelő új „ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ - ÁLLÁSPÁLYÁZATOK ADATKEZELÉSE” kibocsátásával értesíti az érintetteket, melyet a weboldalán (<http://www.einvest.hu/adatkezesesi-tajekoztato>) tesz közzé.

A Tájékoztatóban foglaltak a vonatkozó jogszabályokra figyelemmel értelmezendők.

A Társaság – elfogadva a NAIH azon álláspontját, mely szerint a munkaviszonyban a munkavállaló és a munkáltató egymással alá-fölérendeltségi viszonyban van – a vele munkaviszonyban álló érintettek vonatkozásában nem alkalmazza a hozzájárulást, mint joglapot, amikor a munkavállalót a hozzájárulás megtagadása miatt hátrány éri vagy érheti, hiszen a hozzájárulás megadása nem lesz önkéntes.

Ennélfogva a Társaság személyes adatot jellemzően a szerződéses jogalap, jogszabályi kötelezettség, illetve jogos érdek jogalap alapján kezeli a vele munkaviszonyban álló személyek vonatkozásában.

Tekintettel arra, hogy az álláshely megpályázása során még nem áll fenn ez az alá-fölérendeltségi viszony, a Társaság a kiválasztási folyamat során történő egyes adatkezelések esetében a hozzájárulást alkalmazza jogalapként.

Az állás pályázatokkal kapcsolatos kiválasztási eljárás során a Társaság az adattakarékosság elve figyelembevételével határozza meg a kezelt adatok körét. A Társaság kizárólag olyan adatot kezel, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen.

Az állás pályázatokkal kapcsolatos kiválasztási eljárás során gyűjtött adatok felhasználására kizárólag a kiválasztási folyamat lebonyolításához használja fel.

Az eredménytelenül pályázók személyes adatai a kiválasztási eljárás lezárásakor törlésre kerülnek a Társaság által.

A törlési kötelezettség alól kivételt képez az az eset, amikor a pályázó kifejezett, egyértelmű és önkéntes hozzájárulása alapján a Társaság megőrizheti a pályázó személyes adatait „toborzás” céljából, azonban ez esetben az adatkezelés időtartama nem haladhatja meg az 1 évet – az érintett hozzájárulásától számítva.

Az állás pályázatok vonatkozásában megvalósuló adatkezelések során a Társaság nem alkalmaz automatizált döntéshozatalt és profilalkotást sem végez.

## EGYES ADATKEZELÉSEK

### **I. Álláspályázatok kezelése - Pályázat konkrét álláshirdetésre**

#### Az adatkezelés célja:

Meghirdetett álláshely betöltése céljából történik az adatkezelés.

/Álláshirdetés feladásához, pályázatok kiértékeléséhez, a megfelelő jelölt kiválasztásához kapcsolódó adatkezelés/

#### Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /

#### Adatkezeléssel érintett adatok:

- A pályázó neve (titulus/vezetéknév/keresztnev),
- az érintett képmása,
- lakcím (lakóhely/tartózkodási hely),
- postai értesítési cím (címhely/postafiók/postai szolgáltatóhely),
- telefonszám,
- e-mail cím,
- iskolai végzettségre/képzettségre vonatkozó személyes adatok,
- szakmai tapasztalatokra és korábbi munkahelyekre/gyakorlati helyekre vonatkozó személyes adatok,
- elismerésekkel/díjakkal összefüggő személyes adatok,
- nyelvismerettel kapcsolatos adatok,
- járművezetői engedéllyel kapcsolatos személyes adatok,
- érdeklődési körre vonatkozó személyes adatok,
- referencia/kísérőlevélben szereplő személyes adatnak minősülő adatok,
- a pályázati anyag kiállításának keltezése,
- a pályázat benyújtásának időpontja,
- a pályázó aláírása.

+ A pályázati anyagban szereplő további személyes adatok

+ Az a cím (e-mail, vagy levelezési cím) amelyről az önéletrajzot beküldték

/Amennyiben az eltér a pályázó kapcsolattartási adatként megjelölt e-mail címétől/

Az adatkezelés időtartama:

Az Adatkezelő a GDPR 6. cikk (1) a) pontja alapján kezelt megkereséseket az Adatkezelő a betölteni kívánt álláshelyre történő kiválasztási eljárás befejezéséig, de legfeljebb 6 hónapig kezeli.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amikor az érintett visszavonja a hozzájárulását. Ez esetben az adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásának Adatkezelő általi tudomásszerzésének időpontjában kerül sor.

/Megjegyzés: Amennyiben az Adatkezelő a ki nem választott pályázó álláspályázatát a kiválasztási eljárás lezárását követően is meg kívánja őrizni, úgy erről a pályázót előzetesen tájékoztatja, tekintettel arra, hogy ez esetben egy új adatkezelésre "Toborzás" kerül sor/

Az adatkezelés címzettjei:

HR; A betöltendő álláshely által érintett szakterület közvetlen vezetője; Vezérigazgató  
(+ Az elektronikus adatok vonatkozásában a rendszergazda)

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A pályázó a kiválasztási eljárásban nem tud részt venni.

## **II. Álláspályázatok kezelése - Konkrét álláshirdetés hiányában**

Az adatkezelés célja:

A Társaság által a Társasághoz érkező, de konkrét álláshirdetéshez nem kapcsolódó – úgynevezett „beeső” – pályázatok feldolgozása.

/Álláshirdetés beazonosításához, pályázatok kiértékeléséhez, a megfelelő jelölt kiválasztásához kapcsolódó adatkezelés/

(A feldolgozást követően az adatkezelés megváltozik:

- Amennyiben a pályázat megfelel a Társaság által kiírt konkrét álláspályázatnak, akkor a „Pályázat konkrét álláshirdetésre” adatkezelés kezdődik meg
- Amennyiben a pályázat nem felel meg a Társaság által kiírt konkrét álláspályázatnak, de releváns a Társaság számára, a „Toborzás” adatkezelés kezdődik meg)

Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /

Adatkezeléssel érintett adatok:

- A pályázó neve (titulus/vezetéknév/keresztnev),
  - az érintett képmása,
  - lakcím (lakóhely/tartózkodási hely),
  - postai értesítési cím (címhely/postafiók/postai szolgáltatóhely),
  - telefonszám,
  - e-mail cím,
  - iskolai végzettségre/képzettségre vonatkozó személyes adatok,
  - szakmai tapasztalatokra és korábbi munkahelyekre/gyakorlati helyekre vonatkozó személyes adatok,
  - elismerésekkel/díjakkal összefüggő személyes adatok,
  - nyelvismerettel kapcsolatos adatok,
  - járművezetői engedéllyel kapcsolatos személyes adatok,
  - érdeklődési körre vonatkozó személyes adatok,
  - referencia/kísérőlevélben szereplő személyes adatnak minősülő adatok,
  - a pályázati anyag kiállításának keltezése,
  - a pályázat benyújtásának időpontja,
  - a pályázó aláírása.
- + A pályázati anyagban szereplő további személyes adatok
- + Az a cím (e-mail, vagy levelezési cím) amelyről az önéletrajzot beküldték
- /Amennyiben az eltér a pályázó kapcsolattartási adatként megjelölt e-mail címétől/

Az adatkezelés időtartama:

Az Adatkezelő a GDPR 6. cikk (1) a) pontja alapján kezelt megkereséseket az Adatkezelő a pályázat feldolgozásának (további adatkezelésre történő besorolásig, vagy a pályázat törléséig) befejezéséig, de legfeljebb 2 hónapig kezeli.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amikor az érintett visszavonja a hozzájárulását. Ez esetben az adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásának Adatkezelő általi tudomásszerzésének időpontjában kerül sor.

/Megjegyzés: Amennyiben az Adatkezelő a ki nem választott pályázó állaspályázatát a feldolgozási eljárás lezárását követően is meg kívánja őrizni, úgy erről a pályázót előzetesen tájékoztatja, tekintettel arra, hogy ez esetben egy új adatkezelésre („Pályázat konkrét álláshirdetésre” vagy "Toborzás") kerül sor/

Az adatkezelés címzettjei:

HR; A betöltendő álláshely által érintett szakterület közvetlen vezetője

(+ Az elektronikus adatok vonatkozásában a rendszergazda)

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A pályázó a kiválasztási eljárásban nem tud részt venni.

### **III. Állaspályázatok kezelése - Toborzás**

#### Az adatkezelés célja:

A toborzási adatbázis (a továbbiakban: Adatbázis) létrehozásával a Társaság az aktuálisan betöltött/nem létező, de későbbiekben megnyíló álláslehetőségek kiválasztási eljárását az Adatbázisban szereplő, a konkrét álláshely betöltéséhez támasztott kritériumoknak leginkább megfelelő Pályázók közül tudja lefolytatni, ezáltal:

- az optimális jelölt kerül kiválasztásra
- a Pályázók számára testhezálló álláslehetőségeket tud biztosítani

(A rendelkezésre álló adatbázis előnye a kiválasztási eljárás időtartamának csökkentése, valamint a hatékonyság növelése)

#### Adatkezelés jogalapja:

Az érintett hozzájárulása /GDPR 6. cikk (1) a) /

#### Adatkezeléssel érintett adatok:

- A pályázó neve (titulus/vezetéknév/keresztnev),
- az érintett képmása,
- lakcím (lakóhely/tartózkodási hely),
- postai értesítési cím (címhely/postafiók/postai szolgáltatóhely),
- telefonszám,
- e-mail cím,
- iskolai végzettségre/képzettségre vonatkozó személyes adatok,
- szakmai tapasztalatokra és korábbi munkahelyekre/gyakorlati helyekre vonatkozó személyes adatok,
- elismerésekkel/díjakkal összefüggő személyes adatok,
- nyelvismerettel kapcsolatos adatok,
- járművezetői engedéllyel kapcsolatos személyes adatok,
- érdeklődési körre vonatkozó személyes adatok,
- referencia/kísérőlevélben szereplő személyes adatnak minősülő adatok,
- a pályázati anyag kiállításának keltezése,
- a pályázat benyújtásának időpontja,
- a pályázó aláírása.

+ A pályázati anyagban szereplő további személyes adatok

+ Az a cím (e-mail, vagy levelezési cím) amelyről az önéletrajzot beküldték

/Amennyiben az eltér a pályázó kapcsolattartási adatként megjelölt e-mail címétől/

#### Az adatkezelés időtartama:

Az érintett hozzájárulásától, azaz a toborzási nyilvántartásba történő rögzítéstől számított 1 évig.

Az 1 éves időtartam elteltével az adatok pontossága és aktualitása nem biztosítható, mivel az adatok aktualitását veszíthetik, elévülhetnek. Az 1 év letelte előtt a Társaság megkeresheti a Jelölteket újabb 1 évre szóló adatkezelési hozzájárulás megadása céljából, és javasolja a Jelölteknek, hogy aktualizálják adataikat.

Ha a Jelölt nem járul hozzá a további adatkezeléshez, vagy nem nyilatkozik a megkeresés kiküldésétől számított 30 napon belül, a Szolgáltató a Jelölt adatait az 1 éves időtartam lejártakor törli az adatbázisából.

Kivételt képez ez alól az az esetkör, amennyiben az érintett a hozzájárulását visszavonja.

Ez esetben a személyes adatok törlésére a hozzájárulás visszavonásáról való tudomásszerzést követően kerül sor.

#### Az adatkezelés címzettjei:

HR; A betöltendő álláshely által érintett szakterület közvetlen vezetője; Vezérigazgató

(+ Az elektronikus adatok vonatkozásában a rendszergazda)

#### Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:

A pályázó a kiválasztási eljárásban nem tud részt venni.

## **IV. Állaspályázatok kezelése - Nem a pályázó által megküldött pályázat esetén**

#### Az adatkezelés célja:

A személyes adatok kezelésének célja, azon pályázatok kezelése a pályázóval történő kapcsolatfelvételig, amelyek nem a pályázótól származnak.

#### Adatkezelés jogalapja:

Jogos érdek /GDPR 6. cikk (1) f) /

→ Amennyiben az önéletrajzot nem az pályázó küldte meg az Adatkezelő részére, úgy az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja, azaz az Adatkezelő jogos érdeke (az érintettel történő első kapcsolatfelvételig)

(A vonatkozó jogalap alkalmazhatóságát az érdekmérlegelési teszt eredménye támasztja alá)

Adatkezeléssel érintett adatok:

- A pályázatot benyújtó személy azon elérhetősége, melyen a pályázatot benyújtotta (e-mail cím, levelezési cím)
  - A pályázó neve (titulus/vezetéknév/keresztnev),
  - az érintett képmása,
  - lakcím (lakóhely/tartózkodási hely),
  - postai értesítési cím (címhely/postafiók/postai szolgáltatóhely),
  - telefonszám,
  - e-mail cím,
  - iskolai végzettségre/képzettségre vonatkozó személyes adatok,
  - szakmai tapasztalatokra és korábbi munkahelyekre/gyakorlati helyekre vonatkozó személyes adatok,
  - elismerésekkel/díjakkal összefüggő személyes adatok,
  - nyelvismerettel kapcsolatos adatok,
  - járművezetői engedéllyel kapcsolatos személyes adatok,
  - érdeklődési körre vonatkozó személyes adatok,
  - referencia/kísérőlevélben szereplő személyes adatnak minősülő adatok,
  - a pályázati anyag kiállításának keltezése,
  - a pályázat benyújtásának időpontja,
  - a pályázó aláírása.
- + A pályázati anyagban szereplő további személyes adatok

Az adatkezelés időtartama:

Az Adatkezelő a GDPR 6. cikk (1) f) pontja alapján kezelt pályázatokat a pályázóval történő első kapcsolatfelvételig kezeli.

/Amennyiben a pályázó nem járul hozzá az adatkezeléshez, akkor az Adatkezelő haladéktalanul törli a beérkezett pályázatot.

Amennyiben a pályázó kívánja az állaspályázatának elbírálását, akkor a Társaság tájékoztatja, hogy a fentiekben részletezett I.; II. vagy III. adatkezelésre kerülhet sor. A pályázó, mint érintett hozzájárulása alapján új adatkezelésre kerül sor. /

Az adatkezelés címzettjei:

HR (+ Az elektronikus adatok vonatkozásában a rendszergazda)



## **V. Álláspályázatok kezelése - Álláskereső portálok alkalmazásával megvalósuló adatkezelés**

### Az adatkezelés célja:

A Társaság által végzett toborzás érdekében a Pályázók kiválasztási eljárásának részeként információgyűjtés a Társaság által meghirdetett állás vonatkozásában.

Az információgyűjtés során a Társaság a potenciális jelöltek felkutatását végzi az erre szakosodott álláskereső portálok (különösen, de nem kizárólag: LinkedIn; Profession) használatával. Az erre szakosodott álláskereső portálok transzparenciája, valamint az általuk nyújtott szolgáltatás alapján az érintettek tudomása van arról, hogy az általuk hozzáférhetővé tett személyes adatokat harmadik felek, így a Társaság, mint munkáltató megismerheti.

Az adatkezelés azonban az érintettel való első kapcsolatfelvételig terjed, melyet követően az érintett döntésén múlik az adatkezelés folytatása:

- Amennyiben az érintett a további adatkezeléshez nem járul hozzá, az adatkezelés megszűnik
- Az érintett hozzájárulása alapján a Toborzással kapcsolatos adatkezelés megkezdésére nyílik lehetőség

### Adatkezelés jogalapja:

Jogos érdek /GDPR 6. cikk (1) f) /

(Az érintettel történő első kapcsolatfelvételig)

/A vonatkozó jogalap alkalmazhatóságát az érdekmérlegelési teszt eredménye támasztja alá/

### Adatkezeléssel érintett adatok:

- Az érintett által a vizsgált álláskereső portálon közzétett személyes adatai (amely a vonatkozó álláshirdetés, valamint a toborzási adatbázis vonatkozásában a Társaság számára releváns lehet)

/A Társaság csak a nyilvánosan elérhető adatokat tekinti meg a Jelöltről a közösségi média felületeken, zárt csoportokban vagy egyéb nem, vagy korlátozottan nyilvános helyeken nem kutat a Jelöltek után.

A Társaság különleges adatokat nem kezel a Jelöltről közösségi média profil adatok alapján sem. /

- Az Adatkezelő döntése az érintetről, hogy potenciális jelöltnek minősülhet-e az általa hirdetett pályázatok vonatkozásában
- Az érintett hozzájárulása a további adatkezeléshez, vagy a hozzájárulás megtagadása

### Az adatkezelés időtartama:

Az érintettel való első kapcsolatfelvétel során az érintett által közölt döntésről való tudomásszerzéséig, de legfeljebb az álláskereső portálról történő adatgyűjtéstől számított 1 évig.

### Az adatkezelés címzettjei:

HR; (+ Az elektronikus adatok vonatkozásában a rendszergazda)